



POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI METINVEST TRAMETAL S.P.A. e FERRIERA VALSIDER S.P.A.

METINVEST TRAMETAL S.P.A. e FERRIERA VALSIDER S.P.A. riconoscono la **diversità di genere** come un valore essenziale e promuovono un **ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso**, in cui le differenze individuali rappresentano un'opportunità di crescita per l'intera organizzazione. La parità di trattamento tra donne e uomini è garantita lungo tutto il percorso professionale: retribuzione, carriera, formazione, sviluppo e valutazione dei risultati.

In coerenza con la vision e i valori aziendali e con i **Gender Equality Principles del Gruppo** (N°1-99 del 17 Agosto 2021), le Società hanno adottato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**, quale strumento per assicurare processi di management equi, trasparenti e attenti alle tematiche delle Pari Opportunità.

METINVEST TRAMETAL S.P.A. e FERRIERA VALSIDER S.P.A. si impegnano a:

- Promuovere e adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne, garantendo pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e sviluppo professionale e piena fruizione dei congedi parentali e di paternità.
- Valorizzare le diversità di genere e operare scelte eque in ogni processo aziendale, dotandosi di policy mirata sullo sviluppo di carriera e sulla gestione del talento.
- Contrastare gli stereotipi, i pregiudizi e trasmettere un messaggio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, molestia o violenza di genere, adottando misure di prevenzione, valutazione del rischio, protezione e supporto alle persone che segnalano comportamenti lesivi.
- Favorire azioni di sensibilizzazione ed engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, contrastando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile in azienda.
- Comunicare in modo responsabile, attraverso sia i principali mezzi di comunicazione esterna (marketing, pubblicità e sito internet), sia internamente, utilizzando linguaggi e immagini neutre, rispettose e inclusive.
- Supportare l'esperienza della genitorialità e del caregiving, attraverso misure che facilitino l'equilibrio tra vita professionale e vita privata e dotandosi di policy dedicate a maternità, paternità e responsabilità di cura.

- Adottare procedure, strumenti di monitoraggio e misure correttive per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per tutelare la dignità delle persone, a prescindere dal ruolo ricoperto o dalla seniority.
- Definire obiettivi misurabili e monitorare periodicamente l'efficacia delle iniziative, revisionando o confermando la Politica per la Parità di Genere sulla base dei risultati e delle evidenze derivanti dal Sistema di Gestione.

Per garantire l'implementazione efficace della presente Politica, le Società hanno istituito un **Comitato per le Pari Opportunità**, che, anche attraverso l'utilizzo di un **budget di spesa dedicato**, garantisce l'applicazione delle politiche sulla parità di genere.

Il Comitato coordina le attività, promuove iniziative specifiche, facilita il confronto tra le funzioni coinvolte e assicura un miglioramento continuo nell'applicazione dei principi di equità, inclusione e pari opportunità.

Metinvest Trameal S.p.A. e Ferriera Valsider S.p.A. confermano la propria volontà di costruire un **ambiente di lavoro libero da discriminazioni e ingiustizie, fondato sul rispetto, sulla dignità e sulla valorizzazione delle persone**, promuovendo una cultura organizzativa orientata allo sviluppo sostenibile e alla piena parità di genere.

Ing. Roberto Re
(DIR)

Agnese Sommariva
(RSGPG e membro
Comitato Guida)

Stanislav Tyron
(membro
Comitato Guida)

Loris Pascucci
(membro
Comitato Guida)

Iryna
Konstantynivska
(membro Comitato
Guida)

Andressa Back
(membro Comitato
Guida)
